

**Adescape**  
Réseau des Ergonomes Internes



# JOURNÉE DES ERGONOMES INTERNES



2024

 22 Novembre

 Paris



## L'ergonome interne : acteur ou témoin du sens au travail?



# PROGRAMME JDEI 2024

8h30 - 9h00

**Accueil des participants**

9h00 - 9h05

**Bienvenue à la JDEI 2024**

**Chloé De Guerpel** - Présidente ADECAPE

9h05 - 10h05

**Le travail pressé**

**Corinne Gaudart** - Ergonome, Directrice de recherche LISE - CNRS. Membre CREAPT  
**Serge Volkoff** - Ergonome & statisticien, Chercheur CEET. Membre CREAPT

10h05 - 11h05

**Mise en place d'un nouveau geste métier et sens au travail**

**Emmanuel ARU** - Ergonome - La Poste BSCC Hauts de France

11h05 - 11h20

*Pause*

11h20 - 12h20

**Projet d'usine 4.0 - Zoom sur l'automatisation du métier "mouvement" (titre provisoire)**

**C.Nasse** - Ergonome - SNCF TER Hauts de France

12h20 - 12h30

**Adecape x Parlons Peu Parlons Ergo**

12h30 - 14h00

*Pause déjeuner*

14h00 - 15h00

**Assemblée Générale de l'ADECAPE et renouvellement du CA**

15h15 - 15h30

*Pause*

15h30 - 16h30

**Table Ronde : Soins, Sens & Santé**

animée par **Corentin Candelier & Cécile Rouzel** avec :

**Benoît Parle** - Ergonome - CH Auxerre

**Olivier Tatareau** - Ergonome - CHI de Cornouailles

**Anne-Sophie Tegon** - Ergonome EFS

16h30 - 17h30

**L'approche psycho-ergo pour la prévention des RPS dans un Institut Médico-Educatif**

**Jean-Paul Chodacki** - Ergonome & Psychologue du Travail - Empreinte Humaine

17h30

**Clôture de la journée**

**Chloé De Guerpel** - Présidente de l'ADECAPE

# L'ergonome interne : acteur ou témoin du sens au travail?

Dans les revues spécialisées autant que dans la presse généraliste, les tribunes et les dossiers sur le travail ou la «valeur travail» se multiplient, ainsi que les colloques, les congrès et les études prospectives (ANACT, INRS, APEC,...).

On voit notamment se développer une réflexion plus qualitative, en particulier sur le sens du travail, ce dernier étant vu comme l'engagement de l'intelligence et de la subjectivité de celle ou celui qui agit, dans un processus de transformation qui agit également sur cet acteur lui-même.

Quel rôle peut jouer l'ergonome interne à ce niveau ? Son intervention peut-elle permettre de mettre en lumière puis d'agir sur les éléments de l'activité qui donnent du sens et de la cohérence au travail, afin de le reconstruire et de le développer ?

La réponse à cette interrogation peut dépendre du domaine d'activité sur lequel intervient l'ergonome interne, néanmoins deux facteurs sur lesquels l'ergonome peut agir sont omniprésents :

- Un management et des indicateurs évoluant à une fréquence toujours plus grande et sans prise en compte des contraintes du travail réel, avec une méconnaissance de la participation des acteurs à une réalisation commune et à une nécessaire remontée permanente d'informations sur les problèmes rencontrés ;
- Un processus de changement sans réelle implication des principaux intéressés lors des différentes phases (analyse de l'existant, diagnostic, construction et validation des changements) et aboutissant à une construction du travail autour du rendement et de la recherche de la performance par la suppression des temps qualifiés de «perdus» ou «sans valeur ajoutée».

Ce sont là autant de pistes d'action pour l'ergonome interne, acteur ou témoin du sens au travail, qui lui aussi est un travailleur soumis à cette notion de sens.

Lors de la JDEI 2024, les intervenants invités analyseront les aspects positifs et négatifs de l'impact de leurs interventions sur ce sujet, afin de créer un échange autour des leviers d'action et/ou des freins pour jouer un rôle positif contribuant à redonner du sens au travail.

A très vite,  
Le CA de l'ADECAPE